

次世代育成対策推進について

玉島信用金庫 行動計画（6期）

職員が仕事と子育てを両立させ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるように、6期目の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2. 内 容

<目標>

目標1：育児短時間勤務制度の対象年齢を引き上げる

目標2：男性の育児休業（短期も含む）取得率を80%以上にする

目標3：年次有給休暇の取得率を65%以上にする

<実施時期・取組>

● 2023年 4月～

3歳に満たない子を養育する職員が希望する場合に取得できる育児短時間勤務制度の延長を検討する。（育児短時間勤務制度の対象年齢引き上げなどの法律を上回る制度の整備）

● 2023年 4月～

グループウェアシステムを活用しロールモデルを紹介するなど、男性の育児休暇取得推進を図る。

● 2024年 4月～

年次有給休暇の取得推進のため、年休の計画的取得を推進する。